



Privacyverklaring sollicitanten

Betreft: Privacyverklaring sollicitanten

Versie: 1.0

Door: stuurgroep AVG

Datum: 13-09-2018

Inhoudsopgave

Inleiding	3
1: Contactgegevens verwerkingsverantwoordelijke	3
2: Doeleinden verwerking	3
3: Rechtsgrond(en) voor de verwerking	4
4: Gevolgen niet verstrekken persoonsgegevens	4
5: Bewaartermijnen	5
6: Aanvullende informatie over verstrekking en verwerking	5
7: Uw rechten	5
8: Indienen klacht bij de toezichthouder	6
9: Wijzigingen	6

Inleiding

GP Groot bv, hierna te noemen GP Groot, verwerkt als verwerkingsverantwoordelijke uw persoonsgegevens omdat u bij onze organisatie solliciteert, reageert op een vacature of op andere wijze interesse toont om werkzaamheden te verrichten voor GP Groot. GP Groot verwerkt die persoonsgegevens in overeenstemming met de geldende privacywetgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). In deze verklaring geeft GP Groot u informatie over hoe zij uw persoonsgegevens in het kader van de genoemde activiteiten verwerkt en welke rechten u in dat kader heeft.

1: Contactgegevens verwerkingsverantwoordelijke

Deze privacyverklaring ziet toe op verwerkingen die worden verricht door GP Groot inclusief alle onderliggende aan GP Groot bv gelieerde ondernemingen:

- GP Groot brandstoffen en oliehandel bv
- GP Groot tankstation exploitatiemaatschappij bv
- HB Adviesbureau bv
- Hink Bestratingen B.V.
- Noord Nederlandse Reinigingsdienst B.V.
- Roele de Vries B.V.
- Visser ATR bv

Als u vragen heeft, of als u gebruik wilt maken van een van uw individuele rechten, kunt u via de afdeling P&O contact opnemen met onze functionaris voor gegevensbescherming.

2: Doeleinden verwerking

Uw persoonsgegevens kunnen door u aan GP Groot, of aan een aan GP Groot verbonden persoon, worden verstrekt via het contactformulier op de website, per post of via een e-mail. Hierbij worden bijvoorbeeld NAW-gegevens, opleidingsgegevens, contactgegevens of het Curriculum Vitae verstrekt.

GP Groot kan deze en andere verstrekte persoonsgegevens verwerken voor de volgende doeleinden:

- Het leggen en onderhouden van contact;
- Het beantwoorden van door u gestelde vragen of het verstrekken van door u gevraagde informatie;
- Het maken van een selectie van kandidaten om een sollicitatieprocedure mee te starten;
- Het doorlopen van een sollicitatieprocedure;
- Het voeren van een juiste administratie en intern beheer;
- Het behandelen van uw eventuele klachten en het oplossen van geschillen;
- Het doorlopen van de precontractuele fase met u en het kunnen aangaan van een (arbeids)overeenkomst met u;
- u toegang te kunnen verstrekken tot terreinen, gebouwen en lokalen van GP Groot;
- u te informeren over ontwikkelingen binnen GP Groot;
- ter waarborging van de veiligheid van u, andere personen en goederen.

GP Groot verwerkt de verkregen persoonsgegevens alleen voor bovenstaande doeleinden. Als GP Groot voornemens is uw persoonsgegevens voor andere doeleinden te verwerken, zal GP Groot contact met u opnemen om u de kans te bieden bezwaar te maken tegen verdere verwerking. Dit zal gebeuren vóór een eventuele verdere verwerking, waarbij de informatie over dat andere doel en alle relevante verdere informatie met u zullen worden gedeeld.

3: Rechtsgrond(en) voor de verwerking

De verwerkingen in het kader van de hiervoor genoemde doeleinden hebben elk minimaal één rechtsgrond. Hieronder worden deze rechtsgronden toegelicht.

Toestemming

De rechtsgrond toestemming is van toepassing indien u vrije, expliciete, ondubbelzinnige toestemming aan GP Groot heeft gegeven om uw persoonsgegevens te mogen verwerken. Als GP Groot persoonsgegevens verwerkt op basis van de door u verleende toestemming, heeft u te allen tijde het recht deze toestemming in te trekken. Indien verwerking uitsluitend plaatsvindt op basis van de door u verleende toestemming, dan mag er, nadat u uw toestemming heeft ingetrokken, geen verdere verwerking meer plaatsvinden. Het intrekken van de toestemming laat de rechtmatigheid van de verwerking op basis van de toestemming vóór de intrekking daarvan, onverlet.

Precontractuele maatregelen

In een aantal gevallen baseren wij de verwerking op uw verzoek tot het nemen van maatregelen vóór het sluiten van een overeenkomst met als doel het kunnen sluiten van deze overeenkomst. Als u bijvoorbeeld wenst dat GP Groot met u een arbeidsovereenkomst aangaat, is het noodzakelijk in dat kader een of meer van eerder genoemde persoonsgegevens te verwerken.

Belangenafweging

De verwerking van uw persoonsgegevens is in sommige gevallen noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van GP Groot of van een derde. In dat geval beoordeelt GP Groot of uw belangen en grondrechten of fundamentele vrijheden zwaarder wegen dan die gerechtvaardigde belangen. Alleen als dat niet het geval is, verwerkt GP Groot uw persoonsgegevens op grond van de grondslag van de belangenafweging.

Als GP Groot persoonsgegevens (mede) verwerkt op basis van een belangenafweging, dan zal GP Groot de gerechtvaardigde belangen vermelden en u hierover informeren.

4: Gevolgen niet verstrekken persoonsgegevens

GP Groot zal u vooraf informeren over gevallen waarin u verplicht bent om persoonsgegevens te verstrekken die vervolgens door GP Groot verwerkt moeten worden op grond van:

- een wettelijke of contractuele verplichting en/of;
- omdat dit een noodzakelijke voorwaarde is om een overeenkomst te kunnen sluiten.

In dat geval zal u tevens worden geïnformeerd over de gevolgen die verbonden zijn aan uw eventuele weigering om deze persoonsgegevens te verstrekken.

GP Groot maakt in de sollicitatieprocedure duidelijk welke (persoons)gegevens minimaal benodigd zijn om te kunnen beoordelen of u toegelaten wordt tot de sollicitatieprocedure. Wanneer u deze persoonsgegevens niet (volledig) aanlevert, kan GP Groot besluiten u niet tot de procedure toe te laten. In iedere fase van de sollicitatieprocedure kan om aanvullende (persoons)gegevens worden gevraagd. Daarbij zal worden toegelicht wat de reden is en wat de consequentie is wanneer deze (persoons)gegevens niet worden verstrekt. Wanneer GP Groot uiteindelijk besluit met u een arbeidsovereenkomst aan te gaan, kan GP Groot u eveneens verplichten aanvullende (persoons)gegevens te verstrekken om de overeenkomst aan te kunnen gaan. Ook dan zal worden toegelicht wat de consequentie is wanneer deze (persoons)gegevens niet worden verstrekt.

5: Bewaartermijnen

Als u algemene informatieverzoeken doet en/of vragen stelt, dan bewaart GP Groot uw persoonsgegevens die aan haar verstrekt worden zolang er onafgebroken contact is over één en hetzelfde onderwerp. Nadat er gedurende vier weken geen contact meer heeft plaatsgevonden, zullen uw persoonsgegevens binnen de daaropvolgende vier weken worden verwijderd.

Als u solliciteert of concreet interesse toont in een vacature of het verrichten van werkzaamheden voor GP Groot, dan bewaart GP Groot uw persoonsgegevens die aan haar verstrekt worden zolang de sollicitatieprocedure loopt en/of er over en weer interesse wordt getoond in het mogelijk aangaan van een arbeidsovereenkomst. Uw persoonsgegevens zullen worden verwijderd binnen 12 maanden na beëindiging van de sollicitatieprocedure.

In het geval van klachten of geschillen over het contact of de sollicitatieprocedure worden uw persoonsgegevens bewaard gedurende de behandeling van deze klachten en geschillen. Wanneer het duidelijk is dat een klacht of geschil is opgelost dan zullen de daarvoor bewaarde persoonsgegevens binnen 4 weken worden verwijderd.

6: Aanvullende informatie over verstrekking en verwerking

Uw persoonsgegevens zullen uitsluitend aan andere ontvangers worden verstrekt om referenties te checken, een achtergrondonderzoek of assessment (te laten) uit te voeren of een VOG aan te vragen

Er is géén sprake van doorgifte van persoonsgegevens aan derde landen of internationale organisaties. Tot slot vindt er geen geautomatiseerde besluitvorming en profilering plaats.

7: Uw rechten

Op grond van de AVG komen u diverse rechten met betrekking tot uw persoonsgegevens toe:

- het recht op inzage en kopie;
- het recht op rectificatie;
- het recht op gegevenswissing;
- het recht op beperking van de verwerking;
- het recht bezwaar te maken tegen de verwerking;
- het recht op overdraagbaarheid van gegevens;
- het recht om niet onderworpen te worden aan geautomatiseerde besluitvorming.

Indien u gebruik wil maken van uw rechten, kunt u een verzoek indienen via de in deze verklaring genoemde contactgegevens. Let op: bovenstaande rechten zijn niet absoluut. Dat wil zeggen dat GP Groot niet in alle gevallen gehoor hoeft te geven aan een verzoek ter uitoefening van één van voornoemde rechten, een en ander ter beoordeling aan de functionaris gegevensbescherming.

Binnen een maand nadat GP Groot een verzoek ter uitoefening van één van voorgenoemde rechten van u heeft ontvangen, zal GP Groot u informeren. Daarbij zal GP Groot aangeven of en hoe aan uw verzoek gevolg wordt gegeven en zo niet, waarom niet. Indien dit in verband met het verzoek noodzakelijk is, kan GP Groot de reactietermijn van een maand verlengen. GP Groot zal in dat geval binnen één maand aan u kenbaar maken binnen welke termijn alsnog gereageerd wordt. Het uitoefenen van de recht(en) door u is in beginsel kosteloos.

8: Indienen klacht bij de toezichthouder

Het kan zijn dat u, ondanks de zorgvuldige aanpak van GP Groot, een klacht heeft over de wijze waarop GP Groot uw persoonsgegevens verwerkt en/of met uw rechten omgaat. U kunt dan een klacht indienen bij de toezichthouder. In Nederland is de Autoriteit Persoonsgegevens de toezichthouder op het gebied van de verwerking van persoonsgegevens. De contactgegevens van de Autoriteit Persoonsgegevens vindt u via de website www.autoriteitpersoonsgegevens.nl.

9: Wijzigingen

Deze privacyverklaring is opgesteld op 13 september 2018 en kan worden gewijzigd. Deze wijzigingen worden tijdig op een duidelijke wijze op www.werkenbijgpgroot.nl bekend gemaakt.

Mocht u nog vragen hebben naar aanleiding van deze privacyverklaring, dan kunt u contact opnemen via werken@gpgroot.nl.